

**การดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment: ITA)

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ จึงกำหนดแผนและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง
 - รายงานข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการพิจารณาดำเนินการในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การสรรหาคูคลากร
 - ดำเนินการสรรหาคูบุคลากรตามระเบียบวิธีการและกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ตรงกับตำแหน่งที่สรรหา โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
3. การพัฒนาบุคลากร
 - จัดให้มีแผนโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ส่งเสริม และสนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ นำมาปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การจัดภูมิทัศน์โดยรอบสถานศึกษา ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี จัดบรรยากาศในห้องปฏิบัติงานต่างๆ ให้สะอาด เป็นระเบียบ เพื่อให้เกิดบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดี
 - จัดให้มีสวัสดิการ อำนาจความสะดวกในการปฏิบัติงานที่มีความทันสมัยและเพียงพอ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในปฏิบัติงาน
 - ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ แก่บุคลากร เช่น จัดทำประกันอุบัติเหตุประจำปี จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม
5. การบริหารงานภายในทุกระดับโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การรักษา วินัยของข้าราชการครู การขาด การลา การมาสาย ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - บุคลากรมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามสภาพจริงในแต่ละภาคเรียน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

7. มีมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การบริหารงานในรูปแบบคณะกรรมการ มีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยยึดหลักประชาธิปไตย



(นายพีระวัตร จันทกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์