



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน

งานแผนและงบประมาณ

โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA online)

### โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์

.....

เนื่องจากโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA online) ประจำปีการศึกษา 2563 ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ 52.34 ระดับผลการประเมินที่ได้คือ E ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจากตัวชี้วัดทั้ง 3 แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

#### ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง 3 แบบ

รายงาน	IIT	EIT	OIT	รวมคะแนนร้อยละ	ระดับ
คะแนนร้อยละ	75.25	80.68	13.86	52.34	E

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ ตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	89.44	A	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	67.38	C	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	82.87	B	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.98	C	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	68.79	C	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.74	AA	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.63	C	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.68	C	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	19.39	F	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	8.34	F	

## การวิเคราะห์ข้อมูล ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน กาญจนานิเทศวิทยาลัย เพชรบูรณ์

มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด โดยทราบในภาพรวมของแต่ละแบบสำรวจเท่านั้น ซึ่งแสดงให้เห็นถึง จุดแข็งและจุดที่จะต้องพัฒนา ไว้ดังต่อไปนี้

ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT ) ได้คะแนนร้อยละ 80.68 ได้คะแนนเป็นอันดับ 1 เป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ 6 – 8 ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดีแสดงถึงประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานโดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนร้อยละ 75.25 เป็นส่วนของตัวชี้วัดที่ 1 – 5 ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดีพอสมควร และจะนำไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป ส่วนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนร้อยละ 13.86 มีคะแนนน้อยสุด ในส่วนนี้เป็นในส่วนของตัวชี้วัดที่ 9 – 10 ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต พบว่ายังมีข้อผิดพลาดมากมาย เช่น ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่ตรงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งจะได้ปรับปรุงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์มากที่สุดในการครั้งต่อไป

### ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 80.68 บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้อง อยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็น เงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ซึ่งต้องพัฒนาให้มีคุณภาพการดำเนินงานการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
2. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 75.25 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงต้องร่วมมือกัน พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

3. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ 13.86 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ควรเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชน ได้รับทราบ ในประเด็นต่างๆ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

**ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด** คือผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 13.86 ดังตาราง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	1) กำหนดให้มีการรายงานผลการ ปฏิบัติตาม คู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อ นำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการ ทำงานให้ มีประสิทธิภาพ
	2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดา เนินงาน การปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	2) กำหนดให้มีการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดใน ทุกภารกิจ
	3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	3) ประกาศแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับรู้ อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
	4) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตาม นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	4) กำหนดมาตรการ วางระบบใน การ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดกำรมีส่วนร่วม	5) ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการ วิเคราะห์ มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า
		6) ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละงาน ให้ตรงตามสายงาน และหน้าที่
		7) ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง
		8) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้การ กำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ
		9) ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะ จากการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน
		10) ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง
	2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	2) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น คือ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” และกิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้พัฒนามากขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผน ปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้ บริการของ กลุ่มงาน	กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565
3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ งบประมาณประจำปี และการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย ประจำปี การจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565
4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร	กำหนดนโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์ การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565
5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาส ให้เกิด การมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและ คณะทำงาน โครงการ โรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565
6) การดำเนินการ เพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร สร้าง เครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และจัด แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ผู้บริหารและ คณะทำงาน โครงการ โรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
7) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	<p>จัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</li> <li>- มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วม</li> <li>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต</li> <li>- มาตรการป้องกันการรับสินบน</li> <li>- มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</li> </ul>	<p>ผู้บริหารและคณะทำงาน โครงการโรงเรียนสุจริต กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และ วันที่ 30 กันยายน 2565</p>